

5 лет

ЦЕНТРУ КАДРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ «СИРИУС»



Н.В. Белова,
директор ООО «ЦКТ «Сириус»

Насколько остро сегодня стоит для большинства предприятий и организаций кадровый вопрос можно судить хотя бы по числу действующих кадровых агентств в городе. Большая часть их исчезает, не успев появиться, подобно мыльным пузырям, однако есть на этом рынке и старожилы, заслужившие репутацию настоящих профессионалов своего дела, и не испытывающие недостатка в клиентах. И как во всякой сфере деятельности есть свои настоящие «звезды» — компании-лидеры. На рынке кадровых услуг в Пензе такая звезда — «Сириус». И сияет она уже в 5 лет!



В чем же, однако, состоит лидерство «Сириуса» среди прочих уважаемых кадровых агентств города? В первую очередь «Сириус» позиционирует себя не как простое кадровое агентство, а именно как Центр кадровых технологий, главной целью которого является предоставление услуг, повышающих эффективность деятельности компаний. В отличие от большинства агентств, «Сириус» спе-

«Сириус» — фактически единственный в Пензе, кто предоставляет на профессиональном уровне услуги по прямому поиску (executive search) требуемых специалистов.

циализируется на поиске кадровой элиты. 27% закрываемых им вакансий составляют топ-менеджеры, а 58% — «узкие» (или линейные) специалисты, в том числе самых редких и необычных для нашего региона направлений. Разумеется, таких специалистов сложно подобрать испытанным методом объявлений о вакансиях. И здесь-то и возникает необходимость в «технологиях».

«Сириус» — фактически единственный в Пензе, кто предоставляет на профессиональном уровне услуги по прямому поиску (executive search) требуемых специалистов. Эта технология предусматривает поиск уже работающего специалиста, выявляют уровень его профессиональной компетенции, опыт, достижения, а также факторы, могущие мотивировать его к переходу в интересующую компанию. Особо стоит подчеркнуть, что занимаются прямым поиском в «Сириусе» на профессиональной основе — специалисты Центра прошли соответствующую подготовку, имеют значительный опыт работы, и регулярно повышают свою квалификацию на специализированных курсах. В ЦКТ Сириус этому уделяется особое внимание. Прямой поиск — технология тонкая, со своими специфическими особенностями и со своей профессиональной этикой. Увы, порою, прямой поиск понимается некоторыми кадровиками, как банальное и грубое перебирание резюме. Из-за этого часто вместо того, чтобы помочь клиенту, они портят его репутацию. В случае «Сириуса» за результат можно быть спокойным. Процент закрываемости вакансий здесь достиг 97%!

Предоставляет «Сириус» и другие нетривиальные для кадрового рынка пензенской области услуги. Обратим внимание, например на лизинг персонала. Часто предприятия и организации испытывают разовую или регулярную, но непостоянную надобность в том или ином специалисте. В этом

случае нецелесообразно принимать его на постоянную работу. Лизинг, при котором специалист будет сотрудничать с компанией через Центр кадровых технологий — хороший выход. Еще одно уникальное предложение — обзор рынка заработных плат и компенсаций. Такие обзоры содержат ценную информацию о среднерыночной стоимости специалистов, поэтому их данные можно использовать при корректировке системы оплаты в своей компании. Предлагается два вида обзоров. Отраслевой обзор — обобщенный, усредненный и анонимный обзор по какому-либо срезу рынка (отрасль, определенная группа специальностей). Индивидуальный обзор по интересующему сектору рынка включает уже анализ конкретных предприятий.

ЦКТ «Сириус» является региональным представителем российской федеральной сети кадровых агентств —

Среди клиентов «Сириуса» — ведущие пензенские предприятия и пензенские представительства крупнейших мировых компаний.

кадрового агентства Avenue в Пензе и области. Поэтому клиентами являются не только

предприятия Пензы, но и партнеры в российских регионах. Агентства регионов (а сеть Avenue охватывает 30 городов России) связаны эксклюзивным договором и работают согласно единой технологии.

Среди клиентов «Сириуса» — ведущие пензенские предприятия и пензенские представительства крупнейших мировых компаний. Бумажный комбинат ОАО «Маяк» — ООО «METRO Cash & Carry», Компания Coca-Cola HBC Eurasia, Пивоваренная компания «Балтика», Японская компания «Марубени авто и Строительная техника», ЗАО «Дера», Компания BOSCH, Международный агрохолдинг TRIGON Agri, крупные банки. И так далее — перечислять можно бесконечно.

В 2007 году по оценке специалистов Посольства США в России ЦКТ «Сириус» признано лучшим кадровым агентством в Пензе. За 9 месяцев этого года закрыто 48 вакансий — очень высокий результат, если учесть, что большая часть — это

Неслучайно в 2007 году ЦКТ «Сириус» признано лучшим кадровым агентством в Пензе по оценке специалистов Посольства США в России. Есть чем гордится компании и в этом году — за 9 месяцев закрыто 48 вакансий (весьма солидная цифра, если учесть, что большая часть — это именно топ-менеджмент и «узкие» специалисты.

именно топ-менеджмент и «узкие» специалисты. Отчасти успехи компании объясняются использованием

технологий, разработанных и адаптированных для Пензенского региона. Помимо уже перечисленного, это, например, широкое использование при подборе кадров моделирование рабочих ситуаций («кейс-интервью»). Но главной составляющей успеха, по словам директора ЦКТ «Сириус» Натальи Владимировны Беловой, является высокий профессионализм и слаженная работа всего коллектива. Ведь и в кадровом агентстве — кадры решают все.